

BILANCIO SOCIALE 2024

INDICE

INDICE	2
1) INTRODUZIONE METODOLOGICA	3
2) INFORMAZIONI GENERALI	4
SCHEDA ANAGRAFICA	4
MISSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	4
ATTIVITÀ STATUTARIE ED EVENTUALI ATTIVITÀ SECONDARIE	5
AREA DI OPERATIVITÀ	5
APPARTENENZA A RETI	5
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	5
COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE	5
SISTEMA DI GOVERNANCE E VITA SOCIALE	6
COMPOSIZIONE degli ORGANI SOCIALI e RUOLI di RESPONSABILITÀ della FONDAZIONE:	6
ORGANIGRAMMA	7
4) PERSONALE E VOLONTARI	8
LAVORATORI E LAVORATRICI: DATI SULL'INQUADRAMENTO	8
COMPENSI ad ASSOCIATI, AMMINISTRATORI o ad APPARTENENTI ad ALTRI ORGANI... ..	8
VOLONTARI E VOLONTARIE: RUOLI E ATTIVITÀ	8
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	8
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	9
DESCRIZIONE NARRATIVA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE / DEI SERVIZI	9
INDICATORI E DATI DI SODDISFAZIONE, INDICATORI DI IMPATTO... ..	10
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	12
Provenienza delle risorse finanziarie	12
7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE	15
TUTELA DELL'AMBIENTE	15
8) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO	16

1) INTRODUZIONE METODOLOGICA

L'attuale Bilancio Sociale è lo strumento con cui Fondazione Fevoss Santa Toscana - Impresa Sociale "rende conto" a se stessa e agli altri della propria attività, cercando di dimostrare la coerenza tra missione dichiarata, risultati raggiunti e comportamenti posti in essere per il raggiungimento degli stessi.

Il Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 meglio noto come "Codice del Terzo settore" è il provvedimento che completa l'attuazione della legge 106/2016 "Delega al Governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale". Nello specifico l'articolo 14 del Codice del Terzo Settore introduce l'obbligo per le Imprese Sociali della redazione del Bilancio Sociale, nel rispetto delle linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del luglio 2019. Il Bilancio Sociale diventa a tutti gli effetti un documento d'impresa che, prima di un suo formale deposito presso il Registro Unico del Terzo Settore, deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione. Il documento si propone di essere «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (Decreto 4 luglio 2019, Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Per Fondazione Fevoss Santa Toscana - Impresa Sociale questo è il primo Bilancio Sociale. Questo strumento richiede nuove modalità e metodologia di stesura, che verranno affinate nel corso degli anni tentando sempre più di passare da obbligo formale a processo utile all'analisi dell'operato e alla definizione delle strategie future d'impresa.

STRUMENTO

Per questa edizione del Bilancio Sociale è stato utilizzato lo schema di linee guida di cui al vigente DM del 04 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, tenendo conto anche delle connesse linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore, adottate dal medesimo Ministero con DM del 23 Luglio 2019.

PRINCIPI DI REDAZIONE

Nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati applicati i seguenti principi come previsti dalle linee guida:

1. Identità sociale, economica, organizzativa, per consentire ai portatori di interesse di maturare un giudizio in ordine alla coerenza del suo comportamento e ai risultati che è stata in grado di raggiungere.
2. Trasparenza e chiarezza dei criteri e delle procedure di redazione, per consentire la lettura dei dati al maggior numero possibile di portatori di interesse.
3. Completezza dei fattori analizzati.
4. Attendibilità, fedele rappresentazione e verificabilità delle informazioni per garantire la maggior neutralità possibile.

5. Significatività e rilevanza per veicolare informazioni utili a rappresentare correttamente le attività e i risultati.
6. Miglioramento continuo al fine di affinare le metodologie, le procedure e gli indicatori di rendicontazione.

2) INFORMAZIONI GENERALI

SCHEDA ANAGRAFICA

<i>Denominazione</i>	Fondazione Fevoss Santa Toscana – impresa sociale
<i>Sede legale</i>	Via San Nazaro n. 25 - Verona
<i>Sedi secondarie</i>	
Bazar Solidale e Sartoria	Via G.Marconi n. 21 - Verona
Bazar Solidale	Via S.Nazaro n. 27 - Verona
Bambi Bazar	Via S.Nazaro n. 25/b - Verona
Alba Sposa	Via S.Nazaro n. 25 - Verona
Faber Academy	Via S.Nazaro n. 25 - Verona
<i>c.f. e p. iva</i>	93271890233 - 04718210232
<i>Registro imprese</i>	VR-467994
<i>Forma giuridica</i>	La “Fondazione” è una istituzione di diritto privato senza fini di lucro che persegue il bene comune esclusivamente con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, di solidarietà umanitaria, sociale e ambientale (Fondazione di partecipazione)
<i>Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore</i>	Imprese sociali, in quanto cooperativa sociale e quindi impresa sociale di diritto.
<i>Settori di utilità sociale</i>	Interventi e servizi sociali, assistenza socio sanitaria e sanitaria, istruzione e formazione professionale, 'integrazione sociale e lavorativa di lavoratori molto svantaggiati e di persone svantaggiate mediante attività d'impresa nelle quali siano occupati i medesimi soggetti

MISSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

La Fondazione si propone di assicurare vicinanza e sostegno alle realtà più fragili e disagiate, operando in sinergia con Istituzioni pubbliche e private che erogano servizi sociali e sanitari. Così come altri Enti del Terzo Settore, in particolare Organizzazioni di Volontariato che si prendono cura della persona e dell'Ambiente nella Regione del Veneto. Collabora inoltre con università, scuole superiori e istituti di specializzazione offrendo stage e tirocini agli studenti italiani e stranieri.

Nello specifico, la Fondazione è impegnata nello sviluppo e attuazione di iniziative volte a promuovere azioni concrete con l'obiettivo di:

- sostenere famiglie e persone con fragilità attraverso forme di inclusione lavorativa e sociale oltre che assistenziali;
- tutelare l'ambiente incentivando educazione e alla pratica del riuso;
- favorire la cultura del dono e della solidarietà;
- promuovere la formazione professionale e l'inserimento lavorativo dei giovani e delle persone svantaggiate nell'ambito dell'artigianato e non solo;
- contribuire al miglioramento della qualità di vita e alla riduzione della povertà nelle nostre comunità.

La condivisione di finalità umanitarie, l'esperienza nel volontariato, l'innovazione e l'apprendimento continuo sono le leve dell'agire della Fondazione per soddisfare i bisogni primari delle persone, senza distinzioni di età, etnia, abilità, religione e sesso.

ATTIVITÀ STATUTARIE ED EVENTUALI ATTIVITÀ SECONDARIE

La Fondazione opera ponendo al centro della propria iniziativa la "persona" nella sua interezza, svolgendo in via stabile e principale, le seguenti attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs. 112/2017, art. 2: interventi e servizi sociali (l. a); interventi e prestazioni sanitarie (l. b); prestazioni socio-sanitarie (l. c); **educazione, istruzione e formazione professionale (l. d); servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 2, c. 4, del D. Lgs. 112/2017 (l. p); ricerca scientifica di particolare interesse sociale (l. h) alloggio sociale (l. q); microcredito (l. s), riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o beni confiscati alla criminalità organizzata in proprio o in sussidiarietà con gli Enti Pubblici, Privati e del Terzo Settore (l. v.)**, favorendo la partecipazione civica, l'inclusione sociale, il pieno sviluppo della cittadinanza attiva e tutelando i diritti civili delle persone, nel rispetto dei valori fondamentali e dei principi della Costituzione italiana e della legge 06.06.2016 n. 106. La "Fondazione" si propone inoltre di favorire **l'integrazione sociale e lavorativa di lavoratori molto svantaggiati e di persone svantaggiate mediante attività d'impresa nelle quali siano occupati i medesimi soggetti, ai sensi dei c. 4 e 5 dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.**

AREA DI OPERATIVITÀ

La "Fondazione" opera prevalentemente nel territorio del Comune di Verona e della Regione Veneto e resta aperta alla collaborazione con realtà extraterritoriali nazionali anche internazionali.

APPARTENENZA A RETI

La Fondazione collabora con le altre associazioni contribuendo a creare sul territorio scaligero una solida rete di solidarietà organizzata con l'obiettivo di fare in modo che nessuno resti indietro. Oltre che con le altre realtà del mondo Fevoss, le principali partnership si sono sviluppate con Progettomondo, Malve di Ucraina, Ronda della Carità, One Bridge to Idomeni, Fismu (Federazione Italiana sindacale dei medici uniti), Aves (Avvocati Veronesi per le Esecuzioni), Mag Mutua per l'Autogestione coop. Sociale, ADOA (Associazione diocesana Opere Assistenziali) IID (Istituto Italiano della Donazione), solo per citarne alcune.

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Il 26 luglio 2024 su iniziativa dei due Soci Fondatori: Alfredo Dal Corso, Presidente e Legale Rappresentante della Fondazione Fevoss Santa Toscana, e Fevoss "Federazione dei Servizi di Volontariato Socio Sanitario" – ODV di secondo livello, rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante del Consiglio Direttivo Giancarlo Montagnoli, la Fondazione Fevoss Santa Toscana ha acquisito la qualifica di impresa sociale un passo importante che permette alla Fondazione di essere ancora più incisiva e presente nelle comunità in cui esplica e realizza la propria missione..

SISTEMA DI GOVERNANCE E VITA SOCIALE

Sono organi della “Fondazione”:

- Il Presidente - ha la legale rappresentanza della “Fondazione” nei confronti di terzi ed in giudizio, con i più ampi poteri per atti urgenti di ordinaria amministrazione e di attuazione del programma predisposto dal Consiglio.
- Il Consiglio di Amministrazione - esercita tutti i poteri necessari per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della “Fondazione”.
- L'Organo di Controllo - vigila sull'osservanza della legge e dello statuto ed esercita il controllo amministrativo - contabile e finanziario della gestione e verifica trimestralmente la regolare tenuta della contabilità e dei libri sociali; esamina i bilanci annuali e redige una relazione di accompagnamento ai bilanci stessi

COMPOSIZIONE degli ORGANI SOCIALI e RUOLI di RESPONSABILITA' della FONDAZIONE:

- Alfredo Dal Corso - Presidente - Data Scadenza nomina 2029
- Michele Romano - vice-Presidente - Data Scadenza nomina 2029
- Andrea Magagna – Consigliere - Data Scadenza nomina 2029
- Carlo Sivero - Consigliere - Data Scadenza nomina 2029
- Leris Marini - Consigliere - Data Scadenza nomina 2029
- Michele Callovi – Organo di Controllo – Data Scadenza nomina 2027

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a sette membri; la durata del mandato è quinquennale. Il Consiglio di Amministrazione si riunisce in seduta ordinaria tutte le volte che sia ritenuto necessario e comunque almeno quattro volte all'anno.

Totale Consigli di Amministrazione

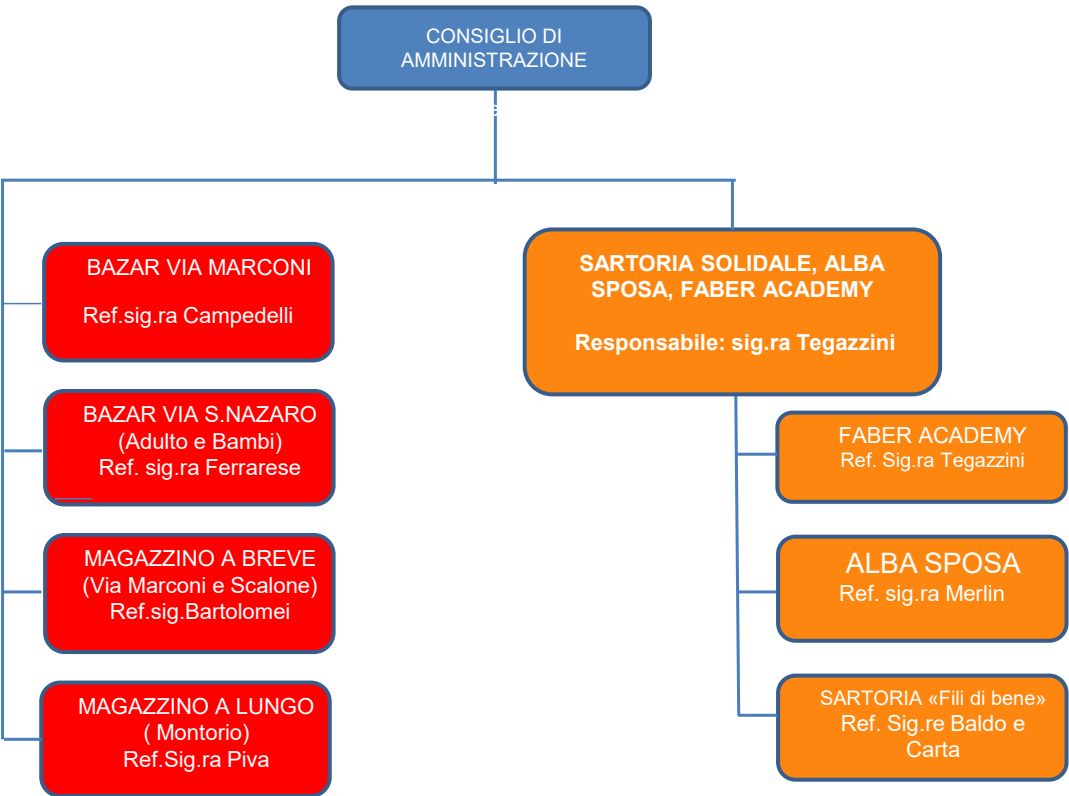
<i>anno</i>	<i>numero</i>
2022	4
2023	4
2024	6

ORGANIGRAMMA

FFST - Impresa Sociale
Organigramma (2024)



FFST - Impresa Sociale
Organigramma (2024)



4) PERSONALE E VOLONTARI

LAVORATORI E LAVORATRICI: DATI SULL'INQUADRAMENTO

NUMERO DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO E TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2024

<i>anno</i>	<i>determinato</i>	<i>indeterminato</i>	<i>totale</i>
2022	2	2	4
2023	4	4	8
2024	1	6	7

Altre informazioni sui dipendenti:

- La Fondazione attualmente impiega solo personale femminile
- Tutti i dipendenti sono impiegati a tempo parziale
- Il CCNL di riferimento è: COOPERATIVE SOCIALI
- La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda è pari a 1,12

ALTRE TIPOLOGIE DI CONTRATTO:

<i>anno</i>	<i>Partite IVA</i>	<i>Collaborazioni Occasionali</i>
2022	-	6
2023	1	4
2024	1	6

COMPENSI ad ASSOCIATI, AMMINISTRATORI o ad APPARTENENTI ad ALTRI ORGANI (Totali):

Non vengono erogati compensi per lo svolgimento del ruolo nelle cariche sociali ad eccezione dell'Organo di Controllo che nel 2024 ha percepito un compenso pari a: €2.137,60 (revisore unico),

VOLONTARI E VOLONTARIE: RUOLI E ATTIVITÀ

A dicembre 2024, i volontari della Fondazione sono 6 e, nel rispetto delle direttive del Consiglio di Amministrazione, sono impiegati prevalentemente in compiti di coordinamento, progettazione, interazione con gli interlocutori istituzionali (pubblici e privati), gestione amministrativa ed organizzativa.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Il Presidente e tutti gli operatori della Fondazione hanno effettuato la formazione in materia di privacy come previsto dall'articolo n.29 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (regolamento UE n. 2016/679).

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DESCRIZIONE NARRATIVA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE / DEI SERVIZI

Fondazione Fevoss Santa Toscana è un'impresa sociale che offre servizi sociali e assistenziali a persone in difficoltà grazie al supporto di una rete di operatori professionali e di volontari. Ispirata ai valori della cura della persona e dell'economia del dono, nel solco della dottrina sociale della chiesa cattolica promuove progetti di formazione, di integrazione sociale ed inserimento lavorativo soprattutto per le persone più fragili e svantaggiate.

- **Faber Academy** è un progetto solidale di Fondazione Fevoss Santa Toscana. Inaugurato il 10 giugno 2023, ha lo scopo di riportare al centro l'artigianalità e favorire lo sviluppo di professionalità a rischio di scomparsa, rinnovandole in una nuova dimensione di sostenibilità, inclusività e partnership. Ha sede a Verona, Palazzo Erbisti, in via San Nazaro 25, in un immobile concesso da Ater a Fondazione Fevoss Santa Toscana con contratto agevolato.

È un Centro di formazione dedicato alla moda e alla sartoria rivolto in particolare a persone svantaggiate, in difficoltà o con fragilità con l'obiettivo di innescare un percorso di crescita che faciliti il loro inserimento nel mondo del lavoro. Offre attualmente diversi laboratori e corsi di cucito diventando anche uno spazio di condivisione e socialità in cui tutti si sentono accolti, possono sperimentare e sperimentarsi entrando in contatto con la sapienza delle tecniche manuali.

Il progetto è ambizioso e nasce nello storico quartiere giovane e multietnico di Veronetta, Polo culturale di Verona per la presenza dell'Università, con la volontà di contribuire a ritessere la trama della solidarietà e dell'integrazione, facendo la nostra parte per la riduzione della povertà facilitando l'accesso al mondo del lavoro e a un impiego dignitoso.

- **Bazar Solidale – “Da una mano all'altra”** è un progetto di sostenibilità ambientale e sociale basato sulla raccolta e il riutilizzo di beni donati da cittadini e da realtà economiche e commerciali che operano sul territorio. Si tratta di un unico progetto declinato in tre punti vendita, in cui l'economia del dono sposa l'inclusione e l'economia circolare.

Il progetto Bazar solidale:

- promuove il riuso di oggetti per la casa e abbigliamento per adulti e bambini provenienti dalle donazioni dei cittadini;
- trasforma il dono in solidarietà, finanziando con il ricavato progetti a favore delle persone più vulnerabili;
- crea opportunità di lavoro all'interno dei Bazar in partnership con i Servizi sociali territoriali favorendo l'inserimento professionale per persone in situazione di difficoltà o inoccupate.

I punti vendita solidali sono in via Marconi 21 e in via San Nazaro 27 con offerta di oggettistica, mobilio e abbigliamento per adulti mentre in via San Nazaro 25-a trova spazio BambiBazar dedicato ai bambini.

- **Sartoria Solidale – “Fili di Bene”** è un laboratorio artigianale per nuove creazioni, riparazioni e modifiche sartoriali, abiti da sposa, abiti da cerimonia e da sera, costumi per spettacoli teatrali: un atelier che si fa portavoce di valori come il recupero di antichi mestieri, la solidarietà, l'inclusione lavorativa, il riutilizzo dei materiali altrimenti destinati alla discarica.

- **“Alba Sposa”** è un atelier solidale che mette a disposizione abiti nuziali second-hand che ci vengono donati e l'abilità della nostra sartoria per renderli modelli unici. Inaugurato da Fondazione Fevoss Santa Toscana il 2 novembre 2023, il progetto prosegue la nostra storia di solidarietà ispirata al dono e al riuso.

Nasce dall'idea che l'abito da sposa è certamente il più prezioso per una donna, eppure si indossa una volta sola. Donare il proprio abito e/o sceglierne uno second-hand per il proprio matrimonio è un gesto di generosità che si trasforma in solidarietà nei confronti di persone che ne hanno bisogno. L'atelier Alba Sposa si trova a Verona, Palazzo Erbisti, via San Nazaro 25.

- **Libreria solidale** all'interno del Bazar di via Marconi 21 è decollato anche il progetto Libreria solidale: qui i cittadini possono trovare libri usati di ogni genere, in ottime condizioni, che si possono acquistare a prezzi molto bassi. È un luogo dove i libri tornano a nuova vita generando solidarietà, aggregazione sociale e circolarità della cultura.

Attualmente i progetti di cui sopra occupano nove collaboratrici con contratto di lavoro e tre persone con progetti di inserimento sociale con il Comune di Verona.

- **Borse di studio premio nazionale “Carla Guglielmi” per la Ricerca dedicata alla terapia assistita con il cavallo** si tratta di un riconoscimento per tesi di laurea o dottorato, bandito annualmente dalla Fondazione Fevoss Santa Toscana in partnership con Fieracavalli, per dare rilievo alla straordinaria relazione tra uomo e cavallo e alle ricerche nel settore degli interventi assistiti con questo animale. Un tema che, unito alla passione educativa verso giovani in difficoltà, è stato la ragione di vita di Carla Guglielmi, stimata docente di Lettere dell'istituto tecnico Pasoli di Verona, scomparsa prematuramente alla fine del 2016, cui il marito Angelo Pasi, ha deciso di intitolare il premio da lui stesso finanziato.

L'obiettivo è premiare, a livello nazionale, gli elaborati più originali e innovativi che trattino del cavallo come possibile supporto al giovane in particolari situazioni di difficoltà psicofisica, ma anche come “compagno” nel naturale percorso dell'adolescenza e della crescita verso l'età adulta.

Ad oggi sono stati premiati con borse di studio sei neo-laureati mentre altri otto giovani talenti hanno ricevuto una nomination speciale per il valore del loro elaborato.

- **Casa Rinascita** è un alloggio sociale attraverso il quale Fondazione Fevoss Santa Toscana contribuisce alla generazione di valore nell'uso dei beni confiscati alla criminalità organizzata, in partnership con le istituzioni.

Casa Rinascita - che si trova nel quartiere Santa Lucia - offre alloggio temporaneo gratuito a famiglie in difficoltà segnalate dai servizi sociali, dando loro il tempo necessario per uscire da situazioni di grave emergenza.

- **Network sociale con altre associazioni territoriali**

La Fondazione collabora con le altre associazioni contribuendo a creare sul territorio scaligero una solida rete di solidarietà con l'obiettivo di fare in modo che nessuno resti indietro.

Oltre che con le altre realtà del mondo Fevoss, le principali partnership si sono sviluppate con Progettomondo, Malve di Ucraina, Ronda della Carità, One Bridge to Idomeni, Fismu (Federazione Italiana sindacale dei medici uniti), Aves (Avvocati Veronesi per le Esecuzioni), Mag Mutua per l'Autogestione coop. Sociale, solo per citarne alcune.

INDICATORI E DATI DI SODDISFAZIONE, INDICATORI DI IMPATTO...

Nel corso del 2024 questi i principali risultati raggiunti dalla Fondazione con l'aiuto dei sostenitori e degli operatori (volontari e dipendenti). Di seguito i “nostri numeri”

- 15 persone hanno trovato lavoro e dignità presso le nostre attività:
 - o 7 dipendenti
 - o 7 collaborazioni
 - o 1 RIA
- 30 mila articoli passati da una mano all'altra nei nostri Bazar Solidali. Punti vendita di bene ricevuti in dono come abbigliamento, arredamento e articoli vintage. Diamo nuova vita agli oggetti, favorendo il loro riuso.
- 3 studentesse premiate per la miglior tesi di laurea sulla terapia assistita con i cavalli come cura e prevenzione del disagio giovanile nell'edizione 2024 del Premio Carla Guglielmi
- 1 pubblicazione scientifica volume n.3 della collana “Il nitrato che cura”
- 2 famiglie in emergenza abitativa ospitate a Casa Rinascita
- 2 studentesse “Erasmus” ospitate grazie alla convenzione con Lycee Palmiers di Nizza

- 50 corsi e 600 ore di formazione sartoriale erogate presso Faber Academy – centro di formazione artigianale di moda e sartoria – attraverso percorsi di sviluppo professionale per persone fragili e in difficoltà e per appassionati di moda etica e sostenibile.
- 3.000 libri usati hanno trovato nuovi lettori grazie alle attività delle tre librerie all'interno dei nostri bazar che mettono a disposizione libri second-hand che ci vengono donati
- 1.500 lavori sartoriali realizzati dalla nostra Sartoria Solidale
- una ventina di abiti da sposa donati hanno fatto la felicità di nuove spose

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse finanziarie

<i>Entrate di natura pubblica:</i>	€ 0
<i>Entrate di natura privata:</i>	€ 100.017,96
<i>di cui prestazione di servizi:</i>	€ 90.654,71
<i>di cui erogazioni liberali da privati:</i>	€ 3.650,00
<i>Di cui altro (sopravvenienze, rimborsi, int. Attivi)</i>	€ 5.713,25

Prospetto della distribuzione a valore aggiunto

FONDAZIONE FEVOSS SANTA TOSCANA IMPRESA SOCIALE

2024

COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 90.654,71
b) Proventi diversi	€ 4.631,85
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)	€ 95.286,56

B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
a) Per materiali	€ 2.633,66
b) Per servizi	€ 24.467,65
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	€ 12.220,66
d) Oneri diversi di gestione	€ 7.019,16
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)	€ 46.341,13

1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	€ 48.945,43
--	--------------------

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
a) Proventi diversi	-€ 1.081,40
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	€ 887,37
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)	-€ 194,03

D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
a) Proventi straordinari	
b) Oneri straordinari	
TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)	0,00
2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)	€ 49.139,46

E) RETTIFICHE DI VALORE	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 8.703,97
b) Altri accantonamenti	
c) Svalutazioni finanziarie	

3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)	€ 40.435,49
---	--------------------

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

I) AI DIPENDENTI	
a) Salari e stipendi	€ 40.463,17
b) Oneri sociali	€ 12.393,94
c) Trattamento di Fine Rapporto	€ 5.405,25
TOTALE V. A. AI DIPENDENTI	€ 58.262,36 %

II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	
TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	€ - 0%

V) ALL'ENTE PUBBLICO	
-----------------------------	--

a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)	€ 1.680,69
b) Altri oneri	€ -
TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO	€ 1.680,69

VII) ALL'IMPRESA	
a) Riserva legale	
b) Riserva indivisibile	-€ 15.857,56
TOTALE V. A. ALL'IMPRESA	-€ 15.857,56 %

4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)	€ 44.085,49
--	--------------------

SALDO DEL VALORE AGGIUNTO

5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA (3-4)	- 3.650,00
---	-------------------

6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ

a) Contributi pubblici in conto esercizio	
b) Contributi pubblici in conto capitale	
c) Contributi privati in conto esercizio	3.650,00
d) Contributi privati in conto capitale	
TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	3.650,00

7) SALDO FINALE (5+6)	-
------------------------------	----------

7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE

TUTELA DELL'AMBIENTE

Nel perseguire la propria missione di solidarietà e inclusione lavorativa e sociale, la Fondazione Fevoss Santa Toscana pone particolare attenzione anche alla tutela dell'ambiente, integrando nei propri progetti principi di sostenibilità e riuso. I Bazar solidali rappresentano un punto centrale di questa visione: attraverso la raccolta, la selezione e la redistribuzione di beni usati, si offre una seconda vita agli oggetti, riducendo gli sprechi e promuovendo una cultura del riutilizzo consapevole. In questa stessa direzione si muove Alba Sposa, un progetto che valorizza l'idea di una moda etica, sostenibile e solidale, mettendo a disposizione abiti da sposa second-hand, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale del settore moda. La sartoria sociale della Fondazione rappresenta un ulteriore tassello: qui si promuove la riparazione e il riuso dei capi di abbigliamento, diffondendo pratiche virtuose che contrastano la cultura dell'usa-e-getta. A completamento di questo impegno, la Fondazione dedica attenzione alla formazione e sensibilizzazione delle nuove generazioni, attraverso il progetto Faber Academy e le collaborazioni con le scuole, con percorsi educativi e laboratori che mirano a trasmettere valori di responsabilità ambientale, economia circolare e cittadinanza attiva. In questo modo, la Fondazione Fevoss Santa Toscana coniuga solidarietà sociale e tutela dell'ambiente, costruendo ogni giorno un futuro più equo e sostenibile. Nel corso del 2024 la Fondazione ha stretto una relazione di partenariato con l'Università di Verona per la partecipazione al bando Format24 di Fondazione Cariverona. Il progetto di UniVerona dal titolo "SCAMBIAMOLO - Sviluppare il Cambio moda a beneficio degli Individui....." è risultato vincitore del bando e quindi Fondazione Fevoss S.Toscana nel corrente anno ha iniziato ad erogare stage formativi sull'economia del riciclo (previsti circa 600 studenti partecipanti nel biennio 2025-26), Pcto per studenti di scuola secondaria 2^a grado ad indirizzo moda e stage curricolari per studenti con certificazione di disabilità.

Fondazione Fevoss S.Toscana, dopo l'acquisizione della qualifica di Impresa Sociale ha inteso dotarsi di una più definita e solida struttura organizzativa, attraverso specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione, che sono entrate a pieno regime nel 2025.

8) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi del monitoraggio di cui all'art. 10, comma 3, del D.lgs. 112/2017 sull'osservanza delle finalità sociali da parte della *"Fondazione Fevoss Santa Toscana - Impresa Sociale"* si attesta lo svolgimento, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, del D.lgs. 112/2017, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, ed in particolare ha operato in concreto nel settore: interventi e servizi sociali (l. a).

Inoltre, la *"Fondazione Fevoss Santa Toscana - Impresa Sociale"* ha operato principalmente in ordine al seguente scopo:

promuovere e facilitare l'integrazione sociale e lavorativa dei soggetti di cui all'art. 2, c. 4 del D.lgs. 112/2017 in qualsiasi ambito produttivo, commerciale, agricolo e dei servizi, perseguendo finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale,

impiegare questi soggetti per un numero non inferiore a quanto disposto dal comma 5, del medesimo articolo sopra richiamato. La *"Fondazione Fevoss Santa Toscana - Impresa Sociale"* ha infatti attivato bazar solidali nei quali vendere oggetti donati dalla popolazione e recuperati, secondo i principi dell'economia circolare, al fine di fornire opportunità di crescita, tutoraggio,

orientamento, inserimento e occupazione per gli operatori in situazione di svantaggio; ha realizzato laboratori artigianali di sartoria e simili con le medesime finalità di cui al punto precedente.

Si attesta lo svolgimento delle attività di cui al punto precedente in via esclusiva, e il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, del D.lgs. 112/2017 lettere da a) a d).

Si attesta inoltre l'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori e il rispetto del parametro della differenza retributiva massima.

E infine si attesta che il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2 del D.lgs. 112/2017.

"COPIA CORRISPONDENTE AI DOCUMENTI CONSERVATI PRESSO LA SOCIETA"

"IL SOTTOSCRITTO DAL CORSO ALFREDO NATO A VERONA IL 07/01/1947, DICHIARA, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE EX ART. 76 DEL DPR 445/2000 IN CASO DI FALSA O MENDACE DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL' ART. 47 DEL MEDESIMO DECRETO, CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' STATO PRODOTTO MEDIANTE SCANSIONE OTTICA DELL'ORIGINALE ANALOGICO E CHE HA EFFETTUATO CON ESITO POSITIVO IL RAFFRONTO TRA LO STESSO E IL DOCUMENTO ORIGINALE AI SENSI DELL' ART. 4 DEL D.P.C.M. 13 NOVEMBRE 2014."

